

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel mutasi jabatan terhadap variabel motivasi kerja pada UPN “Veteran” Yogyakarta

Penelitian di lakukan di UPN “Veteran” Yogyakarta, Populasinya adalah jabatan struktural administrasi sebanyak 93, sampelnya adalah jabatan struktural administrasi tingkat Kabag sampai dengan Kasubbag sebanyak 83. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis Regresi Sederhana, meliputi uji reliabilitas, uji validitas, determinasi dan uji t

Hasil penelitian ini adalah mutasi jabatan mempunyai pengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan pada UPN “Veteran” Yogyakarta.

Kata kunci : mutasi jabatan, motivasi kerja